


СОГЛАСОВАНО
председатель ОСР
МДОУ «Детский сад № 18 «Аленушка»

 Рудакова О.И.

« 03 » мая 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
МДОУ «Детский сад № 18
«Аленушка»



Самокрутова Е.А.

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 18 «АЛЕНУШКА»

Принято на Общем собрании работников
Протокол № 2 от «03» мая 2017 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18 «Аленушка».
- 1.2. Общее собрание работников в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и региональным законодательством РФ и регионов, Конвенцией ООН о правах ребенка, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МДОУ и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работников является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, т.е. всех лиц работающих по трудовому договору в МДОУ.
- 1.5. Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.6. Общее собрание работников представляет полномочия всего коллектива.
- 1.7. Общее собрание работников возглавляется председателем.
- 1.8. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией МДОУ, всеми членами коллектива.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1 Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МДОУ;
 - создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей деятельности;
 - решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в МДОУ;
 - помощь администрации в разработке локальных актов МДОУ согласно Уставу;
 - внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников МДОУ;
 - разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
 - внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МДОУ;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МДОУ;
- внесений предложений о поощрении работников МДОУ.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МДОУ;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана работы МДОУ;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МДОУ;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- заслушивает отчеты заведующей МДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего МДОУ, заведующего хозяйством МДОУ, старшего воспитателя МДОУ, председателя Педагогического совета МДОУ и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета МДОУ;
- в рамках действующего законодательства РФ принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие различные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МДОУ, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников МДОУ собирается его Представителем по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников МДОУ.

5.7. Решения Общего собрания работников:

- принимаются большинством голосов открытым голосованием;
- считаются принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- реализуются через приказы и распоряжения заведующего МДОУ;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение пяти дней после прошедшего заседания.

6. Взаимосвязь Общего собрания работников с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МДОУ – Педагогическим советом МДОУ, Родительским комитетом МДОУ и др. посредством:

- участия представителей Общего собрания работников в заседаниях Педагогического совета МДОУ, Родительского комитета МДОУ;